

DIÁRIO OFICIAL

PREFEITURA DE DIANÓPOLIS-TO

Código 108020241134

SEXTA, 02 DE FEVEREIRO DE 2024

ANO VI

EDIÇÃO N° 1080

Prefeitura Municipal de Dianópolis-TO

Rua Jaime Pontes, 256 - Centro Dianópolis-TO / CEP: 77300-000

José Salomão Jacobina Aires

Prefeito Municipal

✓ Diário Oficial Assinado Eletro	onicamente	١.
----------------------------------	------------	----

Em acordo com Validador I.T.I. versão 2.11rc5.

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Diário Oficial na internet, no endereço

https://www.dianopolis.to.gov.br/diariooficial

por meio do código de verificação ou QR Code.

SUMÁRIO

▶ Prefeitura Municipal	
CANCELAMENTO DE ATA DE REGISTRO DE PREÇOS №018/2023	
Ata de Registro de Preço N° 067/2023	
PLANILHA DETALHADA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	

Gerado via Sistema de Diário Oficial Eletrônico ® v.2.3.1

ASSINATURA ELETRÔNICA QUALIFICADA



Conforme MP 2.200-2/01 e Lei 14.063/20



CÓDIGO DE VERIFICAÇÃO

108020241134

PREFEITURA MUNICIPAL

CANCELAMENTO DE ATA DE REGISTRO DE PREÇOS Nº018/2023 PREGÃO PRESENCIAL SRP № 002/2023

A Prefeitura Municipal de Dianópolis e seus fundos torna público o cancelamento da Ata SRP 018/2023, assinada em 22/02/2023.do registro de preços que tem por objeto: REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL AQUISIÇÃO DE MATERIAIS ELÉTRICOS DESTINADOS A ATENDER AS NECESSIDADES DE MANUTENÇÃO DA ILUMINAÇÃO PÚBLICA DO MUNICIPIO DE DIANÓPÓLIS - TO, CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA – ANEXO I, conforme especificações constantes no Edital de licitação e seus anexos, com quantias estimadas e para entregas parciais.

RAZÃO SOCIAL: W & L CONSTRUTORA E SERVICOS ELETRICOS EIRELI								
LOTES/ ITENS	UND QTD		UND QTD ESPECIFICAÇÃO MA		MARCA	MENOR PREÇO UNIT.	PREÇO TOTAL	
1/1	Pç	3	Alicate 8" profissional 0,25 kv (1ª linha) para eletricista	JOMARCA	59,30	177,90		
2/1	PÇ	500	BASE PARA RELÊ	EXATRON	4,20	2.100,00		
3/1	un	300	bocal com rabicho	PLUZIE	2,50	750,00		
5/1	5/1 UN 20		BRAÇO RETO 1,5 Mt PARA LUMINÁRIA RV BRAÇO		40,60	812,00		
6/1	Mt	400	Cabo 2.5 azul	COBREFLEX	1,70	680,00		
7/1	Mt	400	Cabo 2.5 Duplo	COBREFLEX	5,19	2.076,00		
8/1	Mt	1.000	Cabo Multiplex 1 x 10mm	COBREFLEX	3,49	3.490,00		
9/1)/1 Un 4		Capacete de segurança com jugular aba total	DELTAPLUS	41,00	164,00		
10/1	Un	1	Cinto de segurança eletricista com talabarte posicionamento uso em poste	STARFER	238,00	238,00		

13/1	UN	3	LANTERNA PARA CABEÇA	VONDER	68,0000	204,00
15/1	un	400	Luminária urbana de 50w 5500 Lm bivol IP 66 gar. 1 ano (COTA PRINCIPAL)	PERFECTLED	102,0000	40.800,00
16/1	UN	100	Luminária urbana de 50w 5500 Lm bivol IP 66 gar. 1 ano (COTA RESERVA)	PERFECTLED	108,0000	10.800,00
17/1	Pç	1	Luva de baixa tensão isolante de borracha 220/380	VONDER	295,0000	295,00
18/1	Pç	1.600	Lâmpada de LED 40w fluxo luminoso 3400 Lm	GAYA	22,5700	36.112,00
19/1	un	800	Lâmpada LED 30W	GAYA	14,9900	11.992,00
21/1	PÇ	1.200	RELE FOTO ELETRICO	EXATRON	10,0000	12.000,00
					TOTAL:	122.690,90

JOSE SALOMAO JACOBINA AIRES
PREFEITO MUNICIPAL



Ata de Registro de Preço Nº 067/2023

REGISTRO DE PREÇOS, VISANDO A FUTURA E EVENTUALCONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, pelo período de 12 meses.

Processo Licitatório Nº: 13/2023 Processo Adm. Nº: 1924/2023 Validade: 12(doze) meses

FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE DIANÓPOLIS, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica sob o nº 15.171.474/0001-73, sediada na Rua Diana Wolney S/N— CEP: 77.300-000, Dianópolis-TO, doravante denominado simplesmente CONTRATANTE, neste ato representado, neste ato representado pelo Gestora Sra. ANISIANA JACOBINA AIRES SEPULVIDA DA SILVA, brasileira, viúva, inscrito sob CPF nº: 066.424.461-00, RG. 1.583.785 SSP/TO, residente e domiciliado na AV.Wolney Filho nº267, Setor Novo Horizonte, Dianópolis-TO.

Considerando o julgamento da licitação na modalidade Pregão Presencial 013/2023-SRP para REGISTRO DE PREÇOS, processo administrativo nº 1924/2023, RESOLVE registrar os preços da empresa indicada e qualificada nesta ATA, de acordo com a classificação por ela alcançada e nas quantidades cotadas, atendendo as condições previstas no edital, sujeitando-se as partes ás normas constantes na Lei 8.666,de 21 de junho de 1993 e suas alterações, Lei 10.520,de 17 de julho de 2002,Lei Complementar 123/2006 alterada pela Lei Complementar 147/2014,Decreto Municipal nº 161/2022 em conformidade com as disposições a seguir, em face das propostas vencedoras apresentadas no Pregão Presencial 013/2023, cuja ata e demais atos foram homologados pelas autoridades administrativa ,exarado no presente processo, RESOLVEM lavrar a presente ATA DE REGISTRO DE PREÇOS, conforme as cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: O objeto desta ATA é o Registro de Preço das PROMITENTES CONTRATADAS,

LOTE/ITEM EMPRESA

1/1

NOME: ARCOS SERVICOS URBANOS EIRELI

CNPJ: 07.477.752/0001-97

ENDEREÇO: RUA 08, 847, SALA 02 - NOVA ARAGUATINS

FONE:6384452354

EMAIL:stefaniopb@gmail.com
REPRESENTANTE LEGAL

NOME: STEFANIO PEREIRA BORGES

CPF: 968.214.261-04

nyoshi



REGISTRO DE PREÇOS, VISANDO A FUTURA E EVENTUALCONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO, pelo período de 12 meses.

Parágrafo único: A presente Ata de Registro de Preços constitui-se em documento vinculativo e obrigacional às partes, com característica de compromisso para futura contratação.

DAS OBRIGAÇÕES DOS LICITANTES REGISTRADOS

CLÁUSULA SEGUNDA: São obrigações dos Licitantes REGISTRADOS, entre outras:

- I. assinar o contrato de fornecimento com o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS e/ou com os órgãos participantes no prazo máximo 05 (Cinco) dias úteis, contados da solicitação formal.
- II. providenciar a imediata substituição dos itens por falhas ou irregularidades constatadas pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, na forma de fornecimento dos materiais e ao cumprimento das demais obrigações assumidas nesta ata.
- III. reapresentar sempre, a medida que forem vencendo os prazos de validade da documentação apresentada, novos documentos que comprovem todas as condições de habilitação e qualificação exigidas no edital do pregão presencial nº 13/2023
- IV. prover condições que possibilitem o atendimento das obrigações firmadas a partir da data da assinatura da presente Ata de Registro de Preços.
- V. ressarcir os eventuais prejuízos causados ao(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, aos órgãos participantes e/ou a terceiros, provocados por ineficiência ou irregularidades cometidas na execução das obrigações assumidas na presente ARP.
- VI. responsabilizar-se por todas as despesas diretas ou indiretas, tais como: salários, transportes, encargos sociais, fiscais, trabalhistas, previdenciários e de ordem de classe, indenizações e quaisquer outras que forem devidas aos seus empregados, ficando, ainda, o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS e os Órgãos Participantes isentos de qualquer vínculo empregatício, responsabilidade solidária ou subsidiária
- VII. pagar, pontualmente, os seus fornecedores e as obrigações fiscais com base na presente ata, exonerando o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS e os Órgãos Participantes de responsabilidade solidária ou subsidiária por tal pagamento.
- VIII. manter o prazo de garantia e, contado da data da entrega definitiva dos bens, na forma prevista no processo de pregão presencial nº 13/2023

DA VIGÊNCIA DESTA ATA DE REGISTRO DE PREÇOS





CLÁUSULA TERCEIRA: O prazo de validade da presente Ata de Registro de Preços é de 12 (doze) meses, contados da sua assinatura.

DO REGISTRO DE PREÇOS

CLÁUSULA QUARTA: O preço registrado, a quantidade e o fornecedor dos materiais constantes desta, encontram-se contidos na tabela abaixo:

LOTES	UND	QTD	ESPECIFICAÇÃO	PERCENTUAL DE DESCONTO	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO
1/1	TX	12	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO DE EDUCAÇÃO MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS/TO;	7%	8%

DAS OBRIGAÇÕES DO(A) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DIANOPOLIS

CLÁUSULA QUINTA: São obrigações do(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, entre outras:

- I. gerenciar, através do Órgão Gerenciador, esta Ata de Registro de Preços, providenciando a indicação, sempre que solicitado, dos fornecedores, para atendimento às necessidades da Administração, obedecendo a ordem de classificação e os quantitativos de contratação definidos pelos participantes desta Ata;
- II. observar para que, durante a vigência da presente ata, sejam mantidas todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação, bem assim, a sua compatibilidade com as obrigações assumidas;
- **III.** acompanhar e fiscalizar a perfeita execução do presente Registro de Preços, através do Órgão Gerenciador;





IV. publicar o preço, o fornecedor e as especificações do objeto, em forma de extrato, na imprensa oficial do Município, sem prejuízo de outras formas de divulgação, inclusive pela rede mundial de computadores - Internet, durante a vigência da presente ata;

DA CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA SEXTA: Observados os critérios e condições estabelecidos no processo de pregão presencial nº 13/2023, o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS e/ou órgãos participantes, visando alcançar a quantidade de bens pretendida, poderá contratar concomitantemente com um ou mais fornecedores que tenham seus preços registrados, respeitando-se a capacidade de fornecimento das detentoras, e obedecida a ordem de classificação das propostas e os preços registrados.

CLÁUSULA SÉTIMA: O Registro de Preços efetuado não obriga o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS a firmar as contratações nas quantidades estimadas, podendo ocorrer licitações específicas para o objeto, sendo assegurada ao detentor do registro a preferência de fornecimento, em igualdade de condições.

CLÁUSULA OITAVA: A contratação junto a cada fornecedor registrado será formalizada pelos órgãos integrantes da Administração Direta ou Indireta do Poder Executivo, mediante a assinatura deste.

DO PAGAMENTO À CONTRATADA

CLÁUSULA NONA: O(A) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS ou os órgãos municipais pagará à CONTRATADA, pelos fornecimentos dos bens de valor registrado nesta Ata de acordo com a quantidade efetivamente entregue mediante a apresentação da nota fiscal/fatura correspondente dos bens entregues, devidamente atestada pelo setor responsável, 30.

CLÁUSULA DÉCIMA: O pagamento será efetuado através de depósito/transferência bancário(a), mediante apresentação do documento fiscal competente, juntamente com os documentos pertinentes. O documento fiscal deverá estar acompanhado dos seguintes documentos:

Parágrafo Primeiro:

- a) Certidão Negativa de Tributos, expedida pela Secretaria de Estado de Fazenda e pela PREFEITURA MUNICIPAL DE DIANÓPOLIS
 - b) Certidão Negativa de Débito CND do INSS;
 - c) Certificado de Regularidade do FGTS emitido pela Caixa Econômica Federal;
 - d) Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas CNDT.





Parágrafo Segundo: O documento fiscal não aprovado pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS ou pelos órgãos municipais será devolvido à CONTRATADA para as devidas correções, passando a contar novos prazos previstos nesta Cláusula, a partir da data de sua reapresentação e conseqüente aprovação.

DAS ALTERAÇÕES DA ATA

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: A Ata de Registro de Preços poderá sofrer alterações, obedecido o disposto no Art. 65 da Lei 8.666/93, nos seguintes casos:

Parágrafo Primeiro: os preços registrados poderão ser revisto em decorrência de eventual redução daqueles praticados no mercado, ou de fato que eleve o custo dos materiais registrados, cabendo ao Órgão Gerenciador desta ATA, promover as negociações junto aos fornecedores registrados.

Parágrafo Segundo: Quando os preços registrados, por motivo superveniente, tornar-se superior ao preço praticado no mercado, o Órgão Gerenciador deverá:

- I. convocar o fornecedor registrado para negociação de redução de preços e sua adequação ao praticado no mercado;
 - II. frustrada a negociação, liberar o fornecedor registrado do compromisso assumido; e
- III. convocar, pela ordem de classificação do processo de pregão presencial, os demais fornecedores que não tiveram seus preços registrados, visando igual oportunidade de negociação;

Parágrafo Terceiro: Quando os preços registrados, por motivo superveniente, tornar-se superior ao preço praticado no mercado, o Órgão Gerenciador deverá:

- I. liberar o fornecedor registrado do compromisso assumido, sem aplicação das penalidades previstas no processo de pregão presencial, confirmada a veracidade dos motivos e comprovantes apresentados:
- II. Para o disposto no subitem anterior, a comunicação deverá ser feita antes do pedido de fornecimento dos materiais;
- III. convocar, pela ordem de classificação do processo pregão presencial, os demais fornecedores que não tiveram seus preços registrados, visando igual oportunidade de negociação;

Parágrafo Quarto: O(A) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS revogará a Ata de Registro de Preços sempre que não houver êxito nas negociações, na forma da legislação vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: O Registro de Preços dos fornecedores registrados será cancelado quando:





- I. houver interesse público, devidamente fundamentado;
- II. o fornecedor descumprir as condições da Ata de Registro de Preços;
- III. o fornecedor não assinar a Ata de Registro de Preço no prazo determinado neste edital, sem justificativa aceita pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS
 - IV. se constatar a existência de declaração de inidoneidade do fornecedor;
- V. o fornecedor não aceitar reduzir o seu preço registrado, no caso deste se tornar superior ao praticados no mercado;
- VI. por iniciativa do próprio fornecedor, quando mediante solicitação por escrito, comprovar a impossibilidade do cumprimento das exigências do instrumento convocatório que deu origem à esta ARP, tendo em vista fato superveniente e aceito pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS
- CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: Os preços da presente Ata serão irreajustáveis durante a validade desta
- Parágrafo Único: Nas hipóteses previstas na lei de licitações, o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS poderá promover o equilíbrio econômico-financeiro do contrato, mediante solicitação fundamentada e aceita.

DAS PENALIDADES

- CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: Pela inexecução total ou parcial da Ata o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS poderá, garantido o devido processo legal, a ampla defesa e o contraditório, aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:
 - I. advertência;
 - II. multa de 10% (dez por cento) sobre o valor total registrado;
- III. suspensão temporária do direito de participar em licitação e impedimento de contratar com o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, pelo prazo de até 5 (cinco) anos;
- IV. declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública pelo prazo de até 5 (cinco) anos, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição, ou até que seja promovida a sua reabilitação perante a autoridade que aplicou a penalidade.
- CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: A penalidade de advertência poderá ser aplicada nos seguintes casos, independentemente da aplicação de multas:





I. descumprimento das obrigações assumidas, desde que não acarretem prejuízos para o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS;

II. execução insatisfatória ou inexecução do objeto da licitação, desde que a sua gravidade não recomende o enquadramento nos casos de suspensão temporária ou declaração de inidoneidade;

III. pequenas ocorrências que possam acarretar transtornos no desenvolvimento dos serviços do(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS ou dos órgãos municipais;

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: Os preços da presente Ata serão irreajustáveis durante a validade desta

Parágrafo Primeiro: As multas a que se refere o inciso II da Cláusula Décima Quarta não impede que o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS rescinda, unilateralmente, o Contrato ou cancele o Registro de Preço do fornecedor e, ainda aplique as outras sanções previstas na Cláusula Décima Quarta, em seus incisos I, III e IV, facultada o devido processo legal, a ampla defesa e o contraditório da PROMITENTE.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: As multas aplicadas serão descontadas dos pagamentos eventualmente devidos pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS;

Parágrafo Primeiro: Inexistindo pagamento devido pelo(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, ou sendo este insuficiente, caberá à CONTRATADA efetuar o pagamento da multa, no prazo máximo de 10 (dez) dias corridos, contado da data da comunicação de confirmação da sanção;

Parágrafo Segundo: Não se realizando o pagamento nos termos acima definidos, o(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS poderá, se houver, valer-se do valor dado em garantia e, não sendo este suficiente, far-se-á a sua cobrança judicialmente.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: A penalidade de declaração de inidoneidade para licitar e contratar com a Administração Pública será proposta se constatada má fé, ação maliciosa e premeditada da CONTRATADA em prejuízo do(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS, evidência de atuação com interesses escusos ou reincidência de faltas que acarretem prejuízos ao(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS ou aplicações sucessivas das outras penalidades anteriormente descritas.

Parágrafo Único: A penalidade prevista nesta cláusula é de competência do ÓRGÃO GERENCIADOR e/ou ÓRGÃO PARTICIPANTE, facultada à contratada o devido processo legal, a ampla defesa e contraditório, no prazo de 10 (dez) dias úteis, contados da data da abertura de vista, podendo a reabilitação ser requerida após 2 (dois) anos de sua aplicação.

DOS USUÁRIOS DA ATA DE REGISTRO DE PREÇO





CLÁUSULA DÉCIMA NONA: Poderá utilizar-se desta Ata de registro de Preços qualquer órgão ou entidade desta administração que não tenha participado do certame licitatório, mediante prévia consulta à Comissão de Licitações (Órgão Gerenciador), desde que devidamente comprovada a vantagem e respeitadas, no que couber, as condições e as regras estabelecidas na Lei nº 8.666/93.

Caberá a empresa fornecedora beneficiária da ARP, observadas as condições nela estabelecidas, optar pela aceitação ou não, a órgão ou entidade que não tenha participado do certame licitatório, desde que este fornecimento não prejudique as obrigações anteriormente assumidas.

A liberação da participação nas atas de registro de preço para órgãos e entidades não participantes, não poderá exceder a 50% (cinquenta por cento) dos quantitativos originalmente registrados na Ata de Registro de Preço, conforme Art. 22, § 3º, do Decreto Municipal nº 248/18.

O quantitativo decorrente das adesões à ata de registro de preços não poderá exceder, na totalidade, ao dobro do quantitativo de cada item registrado na ata de registro de preços para o órgão gerenciador e órgãos participantes, independentemente do número de órgãos não participantes que aderirem, conforme Art. 22, § 4º do Decreto Municipal nº 268/18.

O quantitativo decorrente das adesões à Ata de Registro de Preços não poderá exceder, na totalidade, o dobro do quantitativo de cada item registrado na ata de registro de preços para o órgão gerenciador e órgãos participantes, independentemente do número de órgãos não participantes que aderirem.

Havendo a autorização do órgão gerenciador, o órgão não participante deverá efetivar a aquisição ou contratação solicitada em até 90 (noventa) dias, observado o prazo de vigência da ata.

CLÁUSULA VIGÉSIMA: Caberá ao fornecedor beneficiário da Ata de Registro de Preços, observadas a condições nela estabelecidas, optar pela aceitação ou não do fornecimento decorrente de adesão, desde que não prejudique as obrigações presentes e futuras decorrentes da ata, assumidas com órgão gerenciador.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: As aquisições ou contratações adicionais a que se refere o item anterior não poderão exceder, por órgão ou entidade, a 50% dos quantitativos dos itens do instrumento convocatório e registrados na ata de registro de preços para o órgão gerenciador e órgãos participantes.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: Ademais, o quantitativo decorrente das adesões à ata de registro de preços não poderá exceder, na totalidade, ao dobro do quantitativo de cada item registrado na ata de registro de preços para o órgão gerenciador e órgãos participantes, independente do número de órgãos não participantes que aderirem.

DOS USUÁRIOS DA ATA DE REGISTRO DE PREÇO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: As omissões desta ATA e as dúvidas oriundas de sua interpretação serão sanadas de acordo com o que dispuserem o processo de pregão presencial nº





13/2023 e as propostas apresentadas pelas CONTRATADA(S), prevalecendo, em caso de conflito, as disposições do Edital sobre as das propostas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: O presente registro decorre de adjudicação às PROMITENTE(S) CONTRATADA(S) dos objetos, cujas descrições, quantidades e especificações constam no Termo de Referência - Anexo, do processo de pregão presencial nº 13/2023, conforme decisão deste(a) FUNDO MUNICIPAL DE EDUCACAO DIANOPOLIS.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: Caberá ao Órgão Gerenciador do Município o gerenciamento da presente Ata de Registro de Preços nos termos da legislação vigente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: Fica eleito o foro da Comarca deste Município, para dirimir quaisquer dúvidas decorrentes da execução desta ATA, com renúncia das partes a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

DIANÓPOLIS, 3 de outubro de 2023

ANISIANA JACOBINA AIRES SEPULVIDA DA SILVA GESTORA DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

CONTRATADA(S):

STEFANIO PEREIRA

Assinado de forma digital por STEFANIO PEREIRA BORGES:96821426104 BORGES:96821426104

DN: c=BR, o=ICP-Brasil, ou=AC CERTIFICA MINAS v5, ou=41346277000158, ou=Presencial, ou=Certificado PF A1, cn=STEFANIO PEREIRA BORGES.96821426104 Dados: 2023 10:03 10:25:14 -03'00'

ARCOS SERVICOS URBANOS EIRELI

Prefeitura de Dianópolis-TO, segunda, 09 de outubro de 2023 D.O.1005-Pág. 3 de

atendimento do RecenseamentoPrevidenciário com o original dos seguintes documentos:

- 1 Cartão do PIS/PASEP;
- II Carteira de Trabalho e Previdência Social CTPS;
- III Cédula de Identidade RG;
- IV Cadastro de Pessoas Físicas CPF;
- V Carteira Nacional de Habilitação CNH, se aplicável;
- VI Comprovante de residência ou declaração de endereço registrada em cartório, com data de emissão não superior a 03 (três) meses;
- VII Certidão de Tempo de Contribuição CTC, ou Declaração de Tempo de Serviço, expedida por outros regimes próprios, quando for o caso;
- VIII Carteira de Identidade Profissional Registro no Conselho de Classe, com comprovante de regularidade (anuidade ou certidão), quando exigida para o ingresso no cargo;
- IX Comprovante de escolaridade;
- X Título de eleitor

Dos Documentos dos Dependentes

- Art. 7º O servidor que possuir dependentes deverá inscrevê-los apresentando os respectivos documentos, conforme o caso, ou declarar expressamente a ausência de dependentes, conforme Anexo I, para todos os efeitos legais:
- I- cônjuge: Certidão de Casamento, Cédula de Identidade RG e o Cadastro de Pessoas Físicas - CPF;
- II- companheiro ou companheira: Declaração de União Estável firmada pelo próprio servidor ou Escritura Pública Declaratória de União Estável, Cédula de Identidade RG e o Cadastro de Pessoas Físicas CPF;
- III- filho, ou equiparado, menor de 21 (vinte e um) anos: Certidão de Nascimento, Cédula de Identidade - RG e o Cadastro de Pessoas Físicas - CPF:
- IV- filho inválido ou incapaz: Certidão de Nascimento, Cédula de Identidade, Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e declaração ou laudo médico atestando a incapacidade ou invalidez:
- V- menor sob tutela: Certidão de Nascimento, Cédula de Identidade RG, Cadastro de Pessoas Físicas CPF e o Termo Judicial de Tutela;
- VI- ex-conjuge ou ex-companheiro credor de alimentos por determinação judicial: declaração do próprio servidor que é devedor de pensão alimentícia;
- VII- pais sem renda própria: Cédula de Identidade RG, Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e declaração firmada

pelo próprio servidor, sob as penas da Lei, de que o pai ou a mãe, ou ambos, não possuem rendimentos próprios de quaisquer natureza;

VIII- irmão menor de 21 (vinte e um) anos, sem renda própria: Certidão de Nascimento, Cédula de Identidade - RG, Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e declaração firmada pelo próprio servidor, sob as penas da Lei, de que o irmão menor não possui nenhum rendimento próprio de qualquer natureza;

IX- irmão inválido ou incapaz e sem renda própria: Certidão de Nascimento, Cédula de Identidade - RG, Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e declaração firmada pelo próprio servidor, sob as penas da Lei, de que o irmão inválido ou incapaz não possui nenhum rendimento de qualquer natureza, laudo médico atestando a incapacidade ou invalidez e termo judicial de curatela do irmão inválido.

Hormides Rodrigues Neto

Diretor Executivo do FUNPREV

Decreto 010/2021

EXTRATOS DE ATAS DE REGISTRO DE PREÇOS PREGÃO PRESENCIAL SRP № 20/2023

REGISTRO DE PREÇOS PARA FUTURA E EVENTUAL PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS FUNERÁRIOS ADULTO E INFANTIS, BEM COMO TRANSLADOS, PARA ATENDER FAMILIAS E INDIVIDUOS EM SITUAÇÃO DE VULNERABILIDADE NO MUNICIPIO DE DIANOPOLIS, CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA - ANEXO I

ATA Nº 066/2023

FORNECEDOR: TAINARA GOMES DE SOUSA EIRELLI.

CPF/CNPJ: 02.952.957/0001-63

Valor Registrado: R\$ 329.850,00

Validade da Ata: 03/10/2024.

A publicação da íntegra da Ata de Registro de Preços encontra-se disponível no portal oficial do Município de Dianópolis.

MIRALICE CORDEIRO BEZERRA

Secretaria De Assistência Social

EXTRATO DE ATA DE REGISTRO DE PREÇOS

Préfeitura de Dianópolis-TO, segunda, 09 de outubro de 2023 D O 1005-Pág. 4 de

PREGÃO PRESENCIAL SRP № 013/2023

O Fundo Municipal de Educação de Dianópolis -TO, torna público os extratos de atas registros de preços que tem por objeto: REGISTRO DE PREÇOS, VISANDO A FUTURA E EVENTUALCONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO.

ATA Nº 067/2023

Fornecedor: ARCOS SERVICOS URBANOS EIRELI

CNPJ: 07.477.752/0001-97

Percentual de desconto: 7%

Taxa administrativa: 8%

Validade da Ata: 09/10/2024

A publicação da íntegra da Ata de Registro de Preços encontra-se disponível no portal oficial do Município de

Dianópolis.

ANISIANA JACOBINA AIRES SEPULVIDA DA SILVA

GESTORA FME





PLANILHA DETALHADA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS, VISANDO A FUTURA E EVENTUALCONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE DIANOPOLIS/TO, conforme TERMO DE REFERENCIA, pelo período de 12 meses.

ITEM	DESCRIÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	(%) PERCENTUAL PROPOSTO
1	DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS (CUSTOS INDIRETOS)	5,00%
2	LUCRO	3,00%
	TOTAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	8,00%

OBS. O PERCENTUAL DE DESCONTO DA TAXA É DE 7%, SENDO A TAXA EFETIVA O PERCENTUAL DE 8%





PLANILHA ORÇAMENTARIA

OBJETO: REGISTRO DE PREÇOS, VISANDO A FUTURA E EVENTUALCONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA TERCERIZADA, DE FORMA CONTÍNUA, A FIM DE ATENDER AS NECESSIDADES DO FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE DIANOPOLIS/TO, conforme TERMO DE REFERENCIA, pelo período de 12 meses

	FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO								
ITEM	SALÁRIO REFERENCIA/FONTE	DESCRIÇÃO DO POSTO	QUANT	UNID	PERIODO	CARGA HORARIA	VALOR Unitário	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
1	Salario Minimo	Auxiliar de Serviços Administrativo	10	Mês	12	40 Horas	2.677,38	26.773,80	321.285,60
2	Salario Minimo	Auxiliar de Serviços Gerais	30	Mês	12	40 Horas	2.679,32	80.379,60	964.555,20
3	Salario Minimo	Monitor de Alunos Especiais	20	Mês	12	40 Horas	2.677,38	53.547,60	642.571,20
4	Salario Minimo	Monitor de Transporte Escolar	8	Mês	12	40 Horas	2.679,32	21.434,56	257.214,72
5	Salario Minimo	Motorista Cat "B"	4	Mês	12	40 Horas	2.679,32	10.717,28	128.607,36
6	Conveção Coletiva	Motorista Cat "D"	5	Mês	12	40 Horas	4.070,54	20.352,70	244.232,40
7	Salario Minimo	Porteiro	15	Mês	12	40 Horas	2.679,32	40.189,80	482.277,60
8	Salario Minimo	Recreacionista	30	Mês	12	40 Horas	2.677,38	80.321,40	963.856,80
9	Salario Minimo	Vigia	10	Mês	12	40 Horas	3.099,67	30.996,70	371.960,40
		TOTAL FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO	132			$\mathcal{N}//$	4 2	364.713,44	4.376.561,28

TOTAL GERAL R\$ 4.376.561,28



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	S
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRAT	TAÇÃO
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	10
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE	A MÃO-DE-OBRA
POSTO: AUXILIAR DE SERVIÇO ADMINISTRATIVO	

- SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)	·	1.320,00
II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
Salário-base		1.320,00
Adicional Noturno	0%	0,00
Adicional de Insalubridade	0%	0,00
Adicional de Periculosidade	0%	0,00
Gratificação da Função	0%	0,00
Outros (especificar)		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		1,320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)						
GRUPO A						
A.01 INSS	20,000%	264,00				
A.02 FGTS	8,000%	105,60				
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80				
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20				
A.05 INCRA	0,200%	2,64				
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92				
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00				
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40				
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56				

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0,027%	0,35
dias motivado por acidente do trabalho		
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

109	
0.2509/	2.44
0,259%	3,41
0,259%	3,41
71,793%	947,66
	-,



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	10
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS	COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA
POSTO:	AUXILIAR DE SERVIÇO ADMINISTRATIVO

IV - INSUMOS	
EPI	43,32
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	43,32

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.310,98
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,55
Lucro	3,00%	72,80
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,35
ISS	3,00%	80,32
COFINS	3,00%	80,32
PIS	0,65%	17,40
TOTAL - Impostos	6,65%	178,05
% Total - LDI	15,85%	366,39

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	2.677,38





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	0
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	30
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA		
POSTO:	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	
I - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$) 1.320,00		
II - COMPOSIÇÃO DA REMUNI	ERAÇÃO (R\$)	
Salário-base		1,320,00

II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)			
Salário-base		1.320,00	
Adicional Noturno	0%	0,00	
Adicional de Insalubridade	0%	0,00	
Adicional de Periculosidade	0%	0,00	
Gratificação da Função	0%	0,00	
Outros (especificar)		0,00	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		1.320,00	

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C	79 7 1 7	7.7
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8.407%	110.97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias	0.027%	0,35
motivado por acidente do trabalho	0,021,70	0,33
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

GRUPO F		
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,259%	3,41
TOTAL - GRUPO F	0,259%	3,41
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	71,793%	947,66

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	2.267,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS		
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO		
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA		
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023	
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra	
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês	
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	30	
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12	

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA		
POSTO:	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.312,66
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,63
Lucro	3,00%	72,85
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,48
ISS	3,00%	80,38
COFINS	3,00%	80,38
PIS	0,65%	17,42
TOTAL - Impostos	6,65%	178,17
% Total - LDI	15,85%	366,66

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	2.679,32





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	20
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	MONITOR DE ALUNOS ESPECIAIS		
I - SALÁRIO ESTIMADO DO	PROFISSIONAL (R\$)		1.320,00
II - COMPOSIÇÃO DA REMU	NERAÇÃO (R\$)		
Salário-base			1.320,00
Adicional Noturno		0%	0,00
Adicional de Insalubridade		0%	0,00
Adicional de Periculosidade		0%	0,00
Gratificação da Função		0%	0,00
Outros (especificar)			0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	(R\$)		1.320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		/
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0.027%	0.35
dias motivado por acidente do trabalho	0,02770	0,33
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

109	
0.3509/	2.44
0,259%	3,41
0,259%	3,41
71,793%	947,66
	-,

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	2.267,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	20
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS	COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA
POSTO:	MONITOR DE ALUNOS ESPECIAIS

IV - INSUMOS	
EPI	43,32
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	43,32

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$) 2.310,98
--

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,55
Lucro	3,00%	72,80
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,35
ISS	3,00%	80,32
COFINS	3,00%	80,32
PIS	0,65%	17,40
TOTAL - Impostos	6,65%	178,05
% Total - LDI	15,85%	366,39

PRECO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$) 2.677.38		
3 *	PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	2.677,38





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	8
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR		
I - SALÁRIO ESTIMADO DO	PROFISSIONAL (R\$)		1.320,00
II - COMPOSIÇÃO DA REMU	NERAÇÃO (R\$)		·
Salário-base			1.320,00
Adicional Noturno		0%	0,00
Adicional de Insalubridade		0%	0,00
Adicional de Periculosidade		0%	0,00
Gratificação da Função		0%	0,00
Outros (especificar)			0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	(R\$)		1.320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
0,033%	0,44	
0,027%	0,35	
0.060%	0.79	

GRUPO F	109	
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo	0.259%	3.41
referente ao salário maternidade	0,23976	3,41
TOTAL - GRUPO F	0,259%	3,41
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	71,793%	947,66

2.267,66

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	8
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA		
POSTO:	MONITOR DE TRANSPORTE ESCOLAR	

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.312,66
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,63
Lucro	3,00%	72,85
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,48
ISS	3,00%	80,38
COFINS	3,00%	80,38
PIS	0,65%	17,42
TOTAL - Impostos	6,65%	178,17
% Total - LDI	15,85%	366,66

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	The state of the s	2.679,32





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	4
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	MOTORISTA CATEGORIA "B"		
I - SALÁRIO ESTIMADO DO	PROFISSIONAL (R\$)		1.320,00
II - COMPOSIÇÃO DA REMU	NERAÇÃO (R\$)		
Salário-base			1.320,00
Adicional Noturno		0%	0,00
Adicional de Insalubridade		0%	0,00
Adicional de Periculosidade		0%	0,00
Gratificação da Função		0%	0,00
Outros (especificar)			0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	(R\$)		1.320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0,027%	0,35
dias motivado por acidente do trabalho		
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

109	
0.3509/	2.41
0,23976	3,41
0,259%	3,41
71,793%	947,66
	0,259% 0,259%

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) 2.267.		
VALOR TOTAL DE REMONERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	OR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	2.267,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	4
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA		
POSTO:	MOTORISTA CATEGORIA "B"	

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.312,66
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,63
Lucro	3,00%	72,85
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,48
ISS	3,00%	80,38
COFINS	3,00%	80,38
PIS	0,65%	17,42
TOTAL - Impostos	6,65%	178,17
% Total - LDI	15,85%	366,66

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	2.679,32





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2022/2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	5
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	MOTORISTA CATEGORIA "D"	
I - SALÁRIO ESTIMADO DO PR	ROFISSIONAL (R\$)	2.019,00

- SALARIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)		2.019,00
I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
Salário-base		2.019,00
Adicional Noturno	0%	0,00
Adicional de Insalubridade	0%	0,00
Adicional de Periculosidade	0%	0,00
Gratificação da Função	0%	0,00
Outros (especificar)		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		2.019,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	403,80
A.02 FGTS	8,000%	161,52
A.03 SESI/SESC	1,500%	30,29
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	20,19
A.05 INCRA	0,200%	4,04
A.06 SEBRAE	0,600%	12,11
A.07 Salário Educação	2,500%	50,48
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	40,38
TOTAL - GRUPO A	35,800%	722,80

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	168,25
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	224,33
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	39,26
B.04 Auxílio Doença	1,389%	28,04
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	6,73
B.06 Faltas Legais	0,278%	5,61
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	1,49
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,42
TOTAL - GRUPO B	23,484%	474,14

GRUPO C	79 7 7 1	7
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	8,41
C.02 Indenização Adicional	0,167%	3,37
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	64,61
TOTAL - GRUPO C	3,783%	76.39

GRUPO D		1
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	169,74
TOTAL - GRUPO D	8,407%	169,74

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,67
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho	0,027%	0,54
TOTAL - GRUPO E	0,060%	1,21

GRUPO F		
F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade	0,259%	5,22
TOTAL - GRUPO F	0,259%	5,22
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	71,793%	1.449,50
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	11,13376	3.468.5



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2022/2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	5
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS	COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA
POSTO:	MOTORISTA CATEGORIA "D"

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

	VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	3.513,50
--	---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	175,67
Lucro	3,00%	110,68
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	286,35
ISS	3,00%	122,12
COFINS	3,00%	122,12
PIS	0,65%	26,46
TOTAL - Impostos	6,65%	270,69
% Total - LDI	15,85%	557,04

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	4.070,54





3	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	15
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	PORTEIRO		
I - SALÁRIO ESTIMADO DO P	ROFISSIONAL (R\$)		1.320,00
II - COMPOSIÇÃO DA REMUN	ERAÇÃO (R\$)		
Salário-base			1.320,00
Adicional Noturno		0%	0,00
Adicional de Insalubridade		0%	0,00
Adicional de Periculosidade		0%	0,00
Gratificação da Função		0%	0,00
Outros (especificar)			0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		1.320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0,027%	0,35
dias motivado por acidente do trabalho		
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

109	
0.3509/	2.41
0,23976	3,41
0,259%	3,41
71,793%	947,66
	0,259% 0,259%

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$) 2.267.		
VALOR TOTAL DE REMONERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	OR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	2.267,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	15
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS	COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA
POSTO:	PORTEIRO

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.312,66
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,63
Lucro	3,00%	72,85
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,48
ISS	3,00%	80,38
COFINS	3,00%	80,38
PIS	0,65%	17,42
TOTAL - Impostos	6,65%	178,17
% Total - LDI	15,85%	366,66

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	The state of the s	2.679,32





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	30
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

POSTO:	RECREACIONISTA	
I - SALÁRIO ESTIMADO DO	PROFISSIONAL (R\$)	1.320,00
U COMPONICÃO DA REMU	NED 40 0 (DE)	
II - COMPOSIÇÃO DA REMU	NERAÇAU (R\$)	
Salário-base		1.320,00
Adicional Noturno	0%	0,00
Adicional de Insalubridade	0%	0,00
Adicional de Periculosidade	0%	0,00
Gratificação da Função	0%	0,00
Outros (especificar)		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO	(R\$)	1.320,00

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	264,00
A.02 FGTS	8,000%	105,60
A.03 SESI/SESC	1,500%	19,80
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	13,20
A.05 INCRA	0,200%	2,64
A.06 SEBRAE	0,600%	7,92
A.07 Salário Educação	2,500%	33,00
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	26,40
TOTAL - GRUPO A	35,800%	472,56

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	110,00
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	146,67
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,67
B.04 Auxílio Doença	1,389%	18,33
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	4,40
B.06 Faltas Legais	0,278%	3,67
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	0,98
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,28
TOTAL - GRUPO B	23,484%	309,99

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	5,50
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,20
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	42,24
TOTAL - GRUPO C	3,783%	49,94

GRUPO D		
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	110,97
TOTAL - GRUPO D	8,407%	110,97

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,44
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0.027%	0.35
dias motivado por acidente do trabalho		0,00
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,79

109	
0.2509/	2.44
0,259%	3,41
0,259%	3,41
71,793%	947,66
	-,

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	2.267,66



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	30
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA		
POSTO:	RECREACIONISTA	

IV - INSUMOS	
EPI	43,32
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	43,32

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.310,98
---	----------

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	115,55
Lucro	3,00%	72,80
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	188,35
ISS	3,00%	80,32
COFINS	3,00%	80,32
PIS	0,65%	17,40
TOTAL - Impostos	6,65%	178,05
% Total - LDI	15,85%	366,39

PRECO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$) 2.677.38		
3 *	PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	2.677,38





PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	10
F - Nº DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

- SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL (R\$)		1.531,20
II - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$)		
Salário-base		1.320,00
Adicional Noturno	20%	211,20
Adicional de Insalubridade	0%	0,00
Adicional de Periculosidade	0%	0,00
Gratificação da Função	0%	0,00
Outros (especificar)		0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (R\$)		1.531,20

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$)		
GRUPO A		
A.01 INSS	20,000%	306,24
A.02 FGTS	8,000%	122,50
A.03 SESI/SESC	1,500%	22,97
A.04 SENAI/SENAC	1,000%	15,31
A.05 INCRA	0,200%	3,06
A.06 SEBRAE	0,600%	9,19
A.07 Salário Educação	2,500%	38,28
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP	2,000%	30,62
TOTAL - GRUPO A	35,800%	548,17

GRUPO B		
B.01 13º Salário	8,333%	127,60
B.02 Férias (Incluindo 1/3 constitucional)	11,111%	170,13
B.03 Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	29,77
B.04 Auxílio Doença	1,389%	21,27
B.05 Acidente de Trabalho	0,333%	5,10
B.06 Faltas Legais	0,278%	4,25
B.07 Férias sobre Licença Maternidade	0,074%	1,13
B.08 Licença Paternidade	0,021%	0,32
TOTAL - GRUPO B	23,484%	359,58

GRUPO C		
C.01 Aviso Prévio Indenizado	0,417%	6,38
C.02 Indenização Adicional	0,167%	2,55
C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS)	3,200%	49,00
TOTAL - GRUPO C	3,783%	57,93

GRUPO D		1
D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B	8,407%	128,73
TOTAL - GRUPO D	8,407%	128,73

GRUPO E		
E.01 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,033%	0,51
E.02 Incidência do FGTS exclusivamente sobre o período médio de afastamento superior a 15	0,027%	0,41
dias motivado por acidente do trabalho		
TOTAL - GRUPO E	0,060%	0,92

7.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo eferente ao salário maternidade	0,259%	3,96	
TOTAL - GRUPO F	0,259%	3,96	
OTAL - ENCARGOS SOCIAIS (R\$)	71,793%	1.099,29	



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇOS - DADOS REFERENTE A CONTRATAÇÃO	
A - DATA DA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA	
B - ANO DO ACORDO, CONVENÇÃO OU SENTENÇA NORMATIVA EM DISSIDIO COLETIVO	2023
C - TIPO DE SERVIÇO	Mão-de-Obra
D - UNIDADE DE MEDIDA	Mês
E - QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR (EM FUNÇÃO DA UNIDADE DE MEDIDA)	10
F - № DE MESES DE EXECUÇÃO CONTRATUAL	12

DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE A MÃO-DE-OBRA				
POSTO:	VIGIA			

IV - INSUMOS	
EPI	45,00
Auxílio Refeição/Alimentação	0,00
Dedução auxílio alimentação	0,00
Vale Transporte	0,00
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)	0,00
Outros (especificar)	0,00
TOTAL - INSUMOS (R\$)	45,00

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS (R\$)	2.675,49

V - LUCRO E DESPESAS INDIRETAS (LDI) %		
Despesas Administrativas/Operacionais (custos indiretos)	5,00%	133,77
Lucro	3,00%	84,28
Total - Despesas Administrativas/Operacionais + Lucro	8,00%	218,05
ISS	3,00%	92,99
COFINS	3,00%	92,99
PIS	0,65%	20,15
TOTAL - Impostos	6,65%	206,13
% Total - LDI	15,85%	424,18

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	3.099,67





RELAÇÃO DE EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL POR FUNÇÃO

	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (ITENS: 2, 4, 5, 6,7 E 9) - EPI												
Item	Especificação	Quant. anual estimada/posto	Unidade	Valor unitário		Valor unitário		Unidade Valor un		Valor	Valor total anual		total mensal (F/12)
1	Bota de Segurança Antiderrapante	4	Par	R\$	65,00	R\$	260,00	R\$	21,67				
2	Camisa, Manga Longa	8	Unidade	R\$	35,00	R\$	280,00	R\$	23,33				
					,			•	•				
	Total/posto F							R\$	45,00				

	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (INTES: 1, 3 E 8) - EPI									
Item	Especificação	Quant. anual estimada/posto	Unidade	Valor unitár	Valor unitário Valor total anual		anual Valor total mensal (F/			
1	Camisa, Manga curta gala polo	8	Unidade	R\$ 64	1,98	R\$	519,84	R\$	43,32	
	Total/posto F							R\$	43,32	

